附件

岳阳市财政支出绩效评价自评报告

评价类型：项目实施过程评价☑ 项目完成结果评价□

项目名称： 2022年住院医师规范化培训

项目单位： 岳阳市人民医院

主管部门： 岳阳市卫生健康委员会

评价方式：部门（单位）绩效自评

评价机构：部门（单位）评价组

报告日期：2023 年3 月 1 日

岳阳市财政局（制）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **一、项 目 基 本 概 况** | | | | | | | | | | | | | |
| 项目负责人 | | 刘佳 | | | | | 联系电话 | |  | | | | |
| 项目地址 | | 岳阳市人民医院 | | | | | 邮 编 | |  | | | | |
| 项目起止时间 | | 2022.1.1-2022.12.31 | | | | | | | | | | | |
| 计划安排资金  （万元） | | 236.00 | 实际到位资金  （万元） | 236.00 | | | 实际支出  （万元） | | | 236.00 | | 结余  （万元） | **0** |
| 其中：中央财政 | | 204.00 | 其中：中央财政 | 204.00 | | | 其中：中央财政 | | | 204.00 | | 其中：中央财政 |  |
| 省财政 | |  | 省财政 |  | | | 省财政 | | |  | | 省财政 |  |
| 市财政 | | 32.00 | 市财政 | 32.00 | | | 市财政 | | | 32.00 | | 市财政 |  |
| 县市区财政 | |  | 县市区财政 |  | | | 县市区财政 | | |  | | 县市区财政 |  |
| 其它 | |  | 其它 |  | | | 其它 | | |  | | 其它 |  |
| **二、项目支出明细情况** | | | | | | | | | | | | | |
| 支出内容 | | | 实际支出数 | | 会计凭证号 | | | | | | 备注 | | |
| 发放住院医师补助 | | | 1658749.65 | | 2022.1.506#,2022.2.395#,3.343#,4.288#,5.192#，6.114#，7.174#，8.233#，9.276#，11.365#，11.366#，12.311# | | | | | |  | | |
| 住培带教及管理费 | | | 15100.00 | | 2022.6.157# | | | | | |  | | |
| 骨干全科人员培训 | | | 78890.5 | | **2022.1.342#,1.343#，7.216#，9.100#，9.147#，9.149#，9.292#，10.282#** | | | | | |  | | |
| 全科医生转岗培训费 | | | 107940.00 | | **2022.4.241#** | | | | | |  | | |
| 科教科劳务派遣人民社保（规培） | | | 499319.85 | | **2022.2.255#，4.182#，5.245#，5.246#，7.154#，7.155#，8.433#，9.349#，11.368#，11.369#，12.316#** | | | | | |  | | |
| 支出合计 | | | 2360000.00元 | |  | | | | | |  | | |
| **三、项目绩效自评情况** | | | | | | | | | | | | | |
| 项目绩效定性目标及实施计划完成情况 | 预 期 目 标 | | | | | | | | | | 实际完成 | | |
| **临床轮转的住院医师全部顺利完成日常考核、出科考核和年度考核’** | | | | | | | | | | **全部完成** | | |
| 项目绩效定量目标（指标）及完成情况 | 一级指标 | | 二级指标 | | 指标内容 | | | 指标（目标）值 | | | 实际完成值 | | |
| 项目产出指标 | | 数量指标 | | 招录住院医师人数 | | | 42人 | | | 100% | | |
|  | | |  | | |  | | |
| 质量指标 | | 培训考核 | | | 考核合格 | | | 100% | | |
| 医疗整体素质 | | | 提高 | | | 95% | | |
| 时效指标 | | 三年轮转培训 | | | 2022年完成 | | | 100% | | |
|  | | |  | | |  | | |
| 成本指标 | | 成本管理节流 | | | 成本节约 | | | 95% | | |
|  | | |  | | |  | | |
| 项目效益指标 | | 经济效益  指标 | | 无 | | |  | | |  | | |
| 无 | | |  | | |  | | |
| 社会效益  指标 | | 为国家培训了临床医生 | | | 高层次人才 | | | 100% | | |
|  | | |  | | |  | | |
| 生态效益  指标 | | 无 | | |  | | |  | | |
| 无 | | |  | | |  | | |
| 服务对象满意度指标 | | 规培学员满意度 | | | 非常满意 | | | 100% | | |
|  | | |  | | |  | | |
| 绩效自评综合得分 | | | 85分 | | | | | | | | | | |
| 评价等次 | | | 优 | | | | | | | | | | |
| **四、评价人员** | | | | | | | | | | | | | |
| 姓名 | | | 职称/职务 | | | 单 位 | | | | | 签字 | | |
| 许文杰 | | | 党委书记 | | | 岳阳市人民医院 | | | | |  | | |
| 刘佳 | | | 党委委员 | | | 岳阳市人民医院 | | | | |  | | |
| 顾凯 | | | 财务科长 | | | 岳阳市人民医院 | | | | |  | | |
| 评价组组长（签字）：  年 月 日 | | | | | | | | | | | | | |
| 项目单位意见：  项目单位负责人（签章）：  年 月 日 | | | | | | | | | | | | | |
| 主管部门意见：  主管部门负责人（签章）：  年 月 日 | | | | | | | | | | | | | |
| 财政部门归口业务科室意见：  财政部门归口业务科室负责人（签章）：  年 月 日 | | | | | | | | | | | | | |

填报人（签名）： 联系电话：

|  |
| --- |
| **五、评价报告综述（文字部分）**  （一）项目基本概况  一、项目背景  我院住院医师规范化培训为国家培训了临床高层次医生，提高了医疗队伍的整体素质，提高了医院的执行力水平。  二、项目的政府采购工作  无  三、项目建设工作  无  （二）项目资金使用及管理情况  1、住培项目资金由财务科进行具体管理， 住培项目资金，实行独立核算，专款专用，任何部门和个人不得截留、挤占和挪用，确保资金安全、合规、有效使用。  2、我院制定了《住院医师规范化培训经费管理办法》、《住院医师规范化培训教师待遇与激励机制》、《住院医师规范化培训待遇的规定》、《住院医师规范化培训考核方案》、《加强临床教学活动及师资管理办法的规定》等制度，各项专项资金使用管理严格按照相关制度执行。每笔项目资金的支出先由住培办根据医院相关文件上报计划，经主管院长和财务部门主管科长和院长审核后签字发放到个人工资账户，确保每笔资金合理使用，及时到位。  （三）项目组织实施情况  住院医师规范化培训专项资金主要是用于住院医师生活补助、劳务派遣、师资培训、带教补贴、必要教学器具购买、优秀人员奖励、考试考核等培训工作。  住院医师规范化培训专项资金320.61万元，实际支出320.61万元。其中：全年发放住院医师补助730173.82元，购买社会保险183525.85元，住培带教及管理费307941元，教学活动奖励费用421000元，培训考核费用53200元，外出培训费用81860元,必要教学器具购买费用65100元等。  （四）综合评价情况及评价结论  总体绩效目标和绩效指标均已完成，无偏离绩效目标现象。  （五）项目主要绩效情况分析  医院2020年招录住院医师11人，2021年招录37人，2022年1月有2名专业博士结束培训，目前在培46人。2021年临床轮转的住院医师全部顺利完成日常考核、出科考核和年度考核。  医院高度重视住培学员的待遇，院长亲自主持召开了关于学员待遇的专题会议，修订了经费管理办法，提高全科住院医师补助提高到2500元/月，社会人均享受国家规定的基本社会保险和法定节假日休假制度，医院统一免费为住院医师提供住宿，宿舍配备空调、网络、冷热水、洗衣机等。并享有与医院职工同等的后勤服务，享受医院的设施服务及其他医院统一服务。培训对象的待遇完全达到国家和省厅的要求，做到本单位住院医师待遇和外单位基本一致。并定期召开住院医师座谈会议，收集建议和意见，提升了住院医师和带教老师的积极性，保证住院医师学习达到培训要求。  在住院医师培训过程中，严格按照国家、省（市）及医院关于住培专项经费使用要求，严格管理，及时发放，保障了中央和省住培基金合规使用。  2021年有13名住院医师完成临床轮转培训并全部取得住培结业合格证，为国家的医疗队伍输送了高质量专业技术人才，提高了医疗队伍的整体素质，且我院培养的住院医师均找到理想工作，得到上级医院和兄弟单位的一致认可。  （六）主要经验及做法、存在问题和建议  医院高度重视住培学员的待遇，院长亲自主持召开关于学员待遇的专题会议，提高住院医师补助、绩效待遇和师资待遇等。提升了住院医师和带教老师的积极性，保证学员学习达到培训要求。 |