

附件 4

2025 年度岳阳市农业科学研究院 整体支出绩效自评报告

部门（单位）名称：（盖章）

2026 年 6 月 15 日

（此页为封面）



2025 年度岳阳市农业科学研究院

整体支出绩效自评报告

一、部门（单位）基本情况

（一）职能职责

1、负责地方特色品种资源的发掘与保护;负责组织开展水稻、经济作物、蔬菜、西甜瓜、畜牧业、渔业品种改良选育资源创新、生产技术研究以及新品种、新技术的引进、示范与推广。

2、负责开展植物新品种测试技术、农业生态环境、智慧农业与农机应用技术、植物保护技术、生物技术、农产品保鲜与加工技术、农业农村发展等研究与应用。

3、负责建立农业科技示范基地和农业高科技示范园,集成、熟化、推广农业技术成果。

4、承担国家、省、市级重大科技专项与重点研发项目的实施与管理;承担本地区重大农业项目的科学研究、技术实施和示范推广。

5、负责组织农业学术交流、技术合作与科研人才培养承担本地区农业技术培训、咨询和服务。

6、完成市委、市政府和上级主管部门交办的其它工作。

7、农业种质资源调查、鉴定、保护、利用和科普教育等职

能。

（二）机构设置

1、岳阳市农业科学研究院内设机构包括：综合部、计划财务部、科研管理部、农业种质资源保护与利用部、人力资源部。

2、分支机构包括：市农业科学研究院水稻研究所（市智慧农业与农机应用技术研究所）、市农业科学研究院经济作物研究所（市植物保护研究所）、市农业科学研究院蔬菜研究所（市西甜瓜研究所）、市农业科学研究院水产研究所（市农产品加工技术研究所）、市农业科学研究院畜牧研究所（市牛羊冷配总站）、市农业科学研究院生态环境研究所、市农业科学研究院植物新品种测算技术研究所、市农科院茶叶研究中心、市农科院农产品加工技术研究中心、农业经济研究中心。

3、岳阳市农业科学研究院在职 128 人，退休 125 人。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

2025 年基本支出本年收入 3853.56 万元，上年结转结余 0 万元，全年收入为 3853.56 万元，基本支出决算金额为 3853.56 万元（含人员经费 3080.58 万元，公用经费 772.98 万元），其中：工资福利支出 2445.22 万元，商品和服务支出 772.97 万元，对个人和家庭的补助 621.55 万元，资本性支出 13.82 万元。

（二）项目支出情况

2025 年项目支出收入为 824.96 万元，年初结转结余 0 万元，全年收入 1239.64 万元，本年项目支出数为 824.96 万元，其中商品和服务支出 824.83 万元，资本性支出 0.13 万元，年末结转结余 414.68 万元。

项目支出按支出功能明细分类如下：2060203 自然科学基金 15 万元，206999 其他科学技术支出 5 万元，2130106 科技转化与推广服务 28.10 万元，2130122 农业生产发展 220.65 万元，2130135 农业生态资源保护 438.35 万元，2130599 其他巩固脱贫攻坚成果衔接乡村振兴支出 117.86 万元。

三、政府性基金预算支出情况

岳阳市农业科学研究院 2025 年度无政府性基金预算支出。

四、国有资本经营预算支出情况

岳阳市农业科学研究院 2025 年度无国有资本经营预算支出。

五、社会保险基金预算支出情况

岳阳市农业科学研究院 2025 年度无社会保险基金预算支出。

六、部门整体支出绩效情况

2025 年，我院根据中央、省、市重点任务目标、重要工作部署、本院年初工作计划等要求，认真履职，较好地完成了年初确定的各项工作任务，为推进农业和农村发展做出了积极贡献。根据《部门整体支出绩效自评表》自评分 99.07 分（详见

附表 2), 部门整体支出绩效为“优”。现从运行成本、管理效率、履职效能、社会效应、可持续发展能力和服务对象满意度等方面进行自评。

(一) 严控运行成本

2025 年“三公”经费支出 7.9 万元, 人均支出 0.062 万元。其中公务接待费 0.74 万元、公务用车运行维护费 7.16 万元、车辆购置费支出 0 万元, 较年初预算 8.5 万元节约 0.6 万元, 节约比为 7.06%, 出国经费支出 0 万元。2025 年基本支出中水费、电费和差旅费年初预算为 50 万元, 决算数为 40.88 万元。会议费和培训费年初预算为 1 万元, 年中调整了 4.24 万元, 决算数为 5.24 万元,。均合理控制在预算以内。

(二) 提高管理效能

我院锚定农业强国建设战略方向, 坚定践行“党建引领、科研立院、人才强院”发展理念, 深化“党建红”与“科研绿”深度融合, 切实把党建优势转化为科研创新与事业发展的强大动能。

(一) 强化政治引领, 筑牢党建根基

院党委多措并举强化思想政治建设, 为全年党建工作筑牢根基、把准方向。年初, 精心制定并下发《2025 年党的建设工作要点》, 清晰勾勒出全年党建工作的蓝图。今年以来, 院党委先后召开 13 次党委扩大会议、开展 13 次理论中心组学习, 院属各党支部严格将“三会一课”等制度执行到位。自深入贯彻中央八项规定精神学习教育启动以来, 院党委将理论学习摆

在深化作风建设的突出位置，借助集中学习、专题研讨、个人自学等丰富多样的形式，累计组织5次理论学习中心组（扩大）会议进行专题研讨。“七一”之际，我院召开表彰会庆建党104周年，为4名“光荣在党50年”老党员颁章，对2个先进党组织、17名优秀个人表彰通报。

此外，院党委严格把控党员发展程序，坚持优中选优的原则，成功发展1名年轻党员，为党组织注入新鲜血液，进一步筑牢了坚实的组织基础。

（二）从严监督执纪，净化政治生态

为坚定不移推进全面从严治党向纵深迈进，我院多管齐下、精准施策。一方面，精心制定《2025年党风廉政建设和反腐败工作要点》，明确责任分工与工作路径，党委委员主动下沉至各支部，切实履行“一岗双责”，将党风廉政建设责任层层压实、落地见效。另一方面，以零容忍态度整治违规吃喝问题，及时传达专项整治方案，组织全体128名人员郑重签订抵制违规吃喝承诺书，从思想源头上筑牢拒腐防变的防线。同时，不断强化纪检督查力度，不定期进行纪律监督检查，在重要节日前夕发送廉政提醒，持之以恒正风肃纪，全力营造风清气正、干事创业的良好政治生态。

（三）依托党建领航，服务中心工作

我院以党建为引领，将党建工作与业务发展深度融合，在职能移交与作风建设两大重点工作中均取得扎实成效，各项任务已全面落地完成。一是职能移交平稳落地，改革攻坚取得突破。围绕蔬菜研究所良种场体制机制改革重点任务，我院主动对接岳阳楼区政府，通过多轮调研协商、实地走访座谈，精准

梳理改革堵点、明确移交路径，推动改革工作取得突破性进展。目前，管理职能移交事宜已与岳阳楼区政府达成一致，改革方案已顺利通过市政府常务会议审议，全部移交工作已圆满完成，实现了人员、资产、业务的平稳过渡，为良种场后续发展奠定坚实基础。二是作风建设常抓不懈，纪律意识全面强化。院党委落实中央八项规定精神贯穿党建工作全过程，以严实作风筑牢纪律防线。在公务接待管理上，已全面执行审批前置制度，明确接待标准、严格审批流程，实现无审批接待“零发生”；在办公用房规范上，已对照上级标准完成全面自查自纠，经核查，全院办公用房使用均符合规定，无超标、违规占用等问题，以过硬作风为中心工作高效推进提供有力保障。

（三）提升履职效能

（一）多方开源，资金保障成效显著

2025年，我院聚焦科研发展需求，通过多方拓展经费渠道，实现全年科研项目经费收入1649.28万元，资金保障力度持续增强，为各项科研工作有序开展奠定坚实基础。具体经费构成如下：秸秆综合利用及农药化学减量经费40万元；岳麓山种业创新洞庭湖区域中心运行经费120万元；日常工作经费100万元；科研基地运行维护经费80万元；2024年非税返还收入97.28万元；三大湖专项经费50万元；黄茶专项经费40万元；农药化学减量专项经费20万元；大豆产业体系经费600万元；粮食生产安全经费10万元，蔬菜产业专项经费5万元；科技人才专项经费5万元；科技专项经费10万元；其他资金全年到账科研经费472万元。

（二）精准发力，科研项目多点突破

我院紧盯科研创新目标，在平台建设、项目申报、体系建设、区试测试、新品种选育、成果转化等领域持续发力，收获了一批亮眼成果。

一是平台建设实现多维突破。科研转化平台提质升级，携手湖南杂交水稻研究中心，成功获批农业农村部国家水稻新品种展示与评价基地，打造高水平科研成果转化载体；国家级观测平台落地运行，同步获批中国农科院“农业农村长期因子综合观测”国家级重点项目，岳阳观测站落户农环所，成为湖南省内第二个同类站点，目前观测站已全面建成，观测工作有序启动，为区域农业研究注入强劲动力；学术交流平台高效搭建，承办由中科院南京土壤所主办的国家重点研发计划“江南丘陵区红壤退化阻控与产能提升综合技术与应用”推进暨现场观摩会，会议在岳阳汨罗成功举办，为技术推广与经验交流畅通渠道。

二是重点项目取得关键进展。国家级项目方面，我院牵头申报的“湖南洞庭大豆产业集群项目科技支撑与服务工程”于3月27日获农业农村部立项批复，实现大豆产业领域国家级项目零的突破，同步运营“湖南省岳阳大豆产业集群”官方公众号，精准服务大豆全产业链，显著提升产业知名度与区域影响力；“十四五”国家重点研发项目“江南坡耕地红壤退化阻控与产能提升综合技术模式与应用”项目正稳步推进。省级重点项目方面，“华容芥菜现代加工关键技术研究及产品开发”已进入验收筹备阶段，《华容芥菜全程生产机械化技术项目》有序实施；湖南辣椒、省早熟油菜两大产业集群项目相关工作正扎实开展。市级及其他项目层面，我院承担岳麓山种业创新中心2025

年度“茶树种质资源开发利用与茶园高效栽培技术研究”项目，同步推进“君山银针”地理标志证明商标注册，开展芦笋种质资源保存研究以夯实产业优质发展基础；同时全力攻坚桃树示范园创建，聚焦品种优化、栽培技术提升等核心任务落实。此外，我院申报的省科技厅自然科学基金项目《挖掘和提升“滨湖水牛奶水牛”泌乳量关键技术研究》已通过形式审查，进入下一环节。

三是产业体系支撑持续增强。国家水稻产业技术体系岳阳试验站和蔬菜、棉花、水产、茶叶等4个省级产业技术体系岳阳试验站，各项工作稳步有序推进，阶段性任务圆满收官，体系对区域农业发展的支撑保障能力持续提升。

四是区试品种测试稳步推进。我院聚焦粮食安全和农产品质量提升，高标准承担水稻、油菜、棉花等国家区域性试验项目，2025年水稻区试品种突破1000份，较往年显著增长，其中针对性开展国家镉低积累水稻品种特殊通道试验，为耕地安全利用提供品种支撑。此外，我院稳步开展植物新品种DUS测试服务，年度各作物社会委托测试量保持稳定。

五是新品种选育成果丰硕。系统推进水稻育种攻关，高效完成17个品种区试参试申报，预计10个品种成功晋级；5个品种申报审定，捷报频传——岳州玉占、诚优464、星泰优195等3个品种顺利通过湖南省审定，“君玉优湘占”跻身国审公示名单，育种核心竞争力持续凸显；君玉优985、星泰优607同步申请植物新品种权保护，品种知识产权布局再添新绩。立足南北基地协同优势，海南南繁基地依托“天然温室”完成34亩材料加代、筛选等工作，麻塘基地同步开展97亩品种选育、

品比试验等工作，南北联动、双线发力，为种业高质量发展注入澎湃动能。

六是产学研合作深入推进。我院主动融入产业发展大局，与岳农集团建立深度合作机制，共同制定年度协同发展计划，首批 120 万元合作资金已到账，为产学研项目落地提供保障。成果转化方面，积极推动低镉品种“岳州玉占”市场化，已与湖南、江西、安徽、深圳等地种业企业深入洽谈，目前已确定由湖南创优种业公司负责湖南省域开发，深化了科研与产业融合。此外，我院还联合企业开展稻秸源饲料产业化研究，与湖南时瑞来生态农业公司合作研发专用农机、优化发酵工艺，开发出 2 款专用饲料产品，解决回收痛点、提升饲料品质，项目有望在屈原管理区建成千亩示范基地，并编制技术规程申报湖南省地方标准，推动秸秆综合利用产业化。

（三）前瞻布局，打造种业创新高地

岳麓山种业创新中心洞庭湖区域中心落户岳阳，我院作为实施单位，积极谋划、主动作为，全力落实各项重点工作：

一是聚力推进种业科技创新项目。2025 年洞庭湖区域中心重点推进以下 4 个项目：1. 水稻镉低积累亲本创制、绿色优质品种选育与成果转化；2. 茶树种质资源开发利用与茶园高效栽培技术研究；3. 澳洲淡水龙虾工厂化繁育及推广；4. “岳阳鸽”地方品种资源鉴定研究，以上项目均完成年度目标，取得阶段性成果。

二是持续强化科研示范基地建设。2024 年洞庭湖区域中心在屈原区和兴村建成高标准百亩科技示范基地。目前，基地新

品种展示工作正有条不紊、按计划有序推进，各类新品种在精心呵护下茁壮成长，展现出良好的生长态势与发展潜力。

三是成功举办区域内种业交流峰会。9月25日，我院联合承办了全省水稻大面积单产提升技术培训班。这次培训采用“现场观摩+集中授课”的模式，聚焦水稻单产提升关键技术开展专题教学，既为全省水稻产能提升提供了技术支撑，也推动了区域种业的交流合作与协同发展。培训期间，我们组织科研单位、种业企业和种粮大户开展新品种观摩、先进技术推介活动，加快农业科技成果落地转化；还特别邀请院士、行业专家到场，解读农业技术发展趋势、分享最新科研成果与相关政策，进一步深化产学研融合，提升了区域种业中心的行业影响力。

（四）促进良好社会效应

2025年，我院科研工作成果喜人，捷报频传，多项工作斩获佳绩。科技管理领域摘荣誉，我院凭借扎实的工作成效，在全省科技统计工作中表现突出，荣获“先进单位”；学术成果方面量质齐升，全年发表论文34篇，其中核心期刊论文2篇；正式出版专著1部——《中国茶全书》。标准规范编制成果显著，参与编制湖南省技术规程2项：《潜育化稻田湿润种植改良技术规程》《红壤旱地土壤-作物协同健康定向培育技术规程》。知识产权申报创新高，获取软件著作权3项：瘠薄土壤不同绿肥品种与生物菌肥配施智能管理系统、水稻生长模拟与产量预测平台、水稻精准施肥灌溉控制系统。获取发明专利3项：一种用于小灌木型茶树的拍照装置、二是一种南方稻区青贮用鲜稻秸收获装置及收获方法、三是一种具有吊卸式网袋的谷联合收获装置。专利申报与研发持续推进，年内新提交专利申请5

项，涵盖农作物收获、芦笋种植采收等领域，具体为：一种农作物收获机的吊卸网袋物料存贮装置、一种鲜稻秸同步收集离田装置及其收集方法、一种芦笋快速采收装置、一种可控的芦笋秸秆焚烧装置、一种芦笋栽培种植用可移动式栽培装置；在研专利3项：《一种夏秋黄大茶加工设备》《一种创新型黄茶加工设备》《一种自动恒温的黄茶发酵机》。

（五）增强可持续发展能力

（一）夯实人才基础，筑牢发展根基

我院现有在编人员128人，人才梯队结构科学合理，专业技术人才117人，占比达91.4%。职称晋升成果显著，现有正高级6人，2025年新晋升1人；现有副高级28人，2025年新晋升4人；现有中级50人，2025年新晋升11人。干部队伍建设成效凸显，2025年择优选拔周经明、文炯、余格辉、傅岳峰等4名年轻干部担任正科级职务。高层次人才储备雄厚，享受国务院特殊津贴专家5人，获全国先进科技工作者称号3人。我院始终锚定人才强院战略，全年通过“四海揽才”计划引进3人、公开招聘录用1人、接收安置军转干部1人，为全院事业高质量发展注入强劲动能。

（二）深化人才服务，赋能三农发展

我院整合优势资源，聚力推进科研下沉、科技下乡，累计开展技术服务40次、应急服务3次、技术培训超60场，惠及群众超3000人次。其中，紧扣茶叶特色产业发展需求，主办或联合举办品质提升、审评推广、技能竞赛、产业研讨等专题培训7场，培育茶产业技术骨干与茶农325人次；聚焦粮食、农机、大豆等重点领域，开展技术培训26场，培训种粮大户、农

机手及农户 1250 余人次。各研究所深入田间地头，针对低镉水稻、春茶、芦笋、油菜等特色产业开展精准化生产指导，切实推动农业技术落地生根，有效提升基层农技推广服务水平。

（三）聚焦人才引领，彰显荣誉成效

我院茶叶研究中心工作成效显著，成功荣获“岳阳市芙蓉标兵岗”荣誉称号。与此同时，晏云华院长凭借在茶产业发展中的卓越贡献，获评“湖南省茶千亿产业建设先进个人”，并入选岳阳市 D 类高层次人才；禹双双同志受聘成为市新时代农民培训学校授课专家。这一系列荣誉与任职，充分彰显出我院在茶产业领域强劲的人才示范引领效应。

（六）提高服务对象满意度

绩效评价组通过发放调查问卷和实地走访的方式进行满意度调查，20245 非税执收项目对象满意度为 95%，日常工作经费对象满意度为 100%，业务工作经费的服务对象满意度为 95%，部门整体服务对象满意度为 95%。

七、存在的问题及原因分析

我院菜科所良种场为下属集体单位，有户籍人口一千多人，随着城镇化的进程，良种场现已面临经费严重紧张的问题，良种场禁违拆违治违工作压力日益加大。

八、下一步改进措施

请求市政府批准将良种场移交岳阳楼区回归社会化管理，人员移交城市街道和社区实行属地管理，由社区服务组织提供相应管理服务。

九、部门整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

落实绩效评价结果公开公示制度，将绩效评价报告上网公开，接受社会监督。

报告需要以下附件：

1. 部门整体支出绩效评价基础数据表
2. 部门整体支出绩效自评表
3. 项目支出绩效自评表（一个一级项目支出一张表）
4. 政府性基金预算支出情况表
5. 国有资本经营预算支出情况表
6. 社会保险基金预算支出情况表